

52 améliorations de l'ASTNO en 52 semaines

Au cours des 52 prochaines semaines, l'ASTNO célébrera une amélioration chaque semaine! Ces rapports hebdomadaires sont une façon de reconnaître certaines des initiatives du personnel qui entraînent des changements positifs dans l'ensemble de l'organisation, tant pour le personnel que pour les clients. Tout cela fait partie de notre engagement voulant que l'on soit apte à réagir, que l'on mette l'innovation en vedette et que l'on démontre les progrès que nous sommes fiers de réaliser ensemble.

Semaine 39 de 52 (semaine du 23 mars 2026) : Soins de longue durée, Norman Wells

Moteur de changement : Les membres du personnel de l'établissement de soins de longue durée de Norman Wells ont indiqué avoir besoin d'une formation pratique approfondie en intervention d'urgence. Cette initiative indique une volonté générale de renforcer leur niveau de confiance et leur capacité à réagir en cas d'urgence.

Lien vers la vision du système : Cette initiative soutient le principe de « santé optimale » en accompagnant le personnel et en favorisant la disponibilité et la qualité des services.

Initiative d'amélioration : Pour répondre à la demande du personnel régional, l'équipe responsable de la formation clinique a proposé une formation comprenant :

- un cours de deux jours intitulé « Integrating a Palliative Approach: Essentials for Personal Support Workers »;
- plusieurs séances de simulation pratique en intervention d'urgence portant sur la RCR, l'utilisation d'un défibrillateur externe automatisé (DEA) ainsi que la prise en charge des étouffements et des chutes.

Cette initiative d'amélioration souligne le rôle essentiel des membres du personnel lorsqu'il s'agit de cerner les domaines d'amélioration dont ils estiment pouvoir le plus profiter. Elle permet aussi de mettre en lumière la manière dont les services collaborent au sein de l'organisation pour se soutenir mutuellement et offrir les meilleurs soins possibles.

