

52 améliorations de l'ASTNO en 52 semaines

Au cours des 52 prochaines semaines, l'ASTNO célébrera une amélioration chaque semaine! Ces rapports hebdomadaires sont une façon de reconnaître certaines des initiatives du personnel qui entraînent des changements positifs dans l'ensemble de l'organisation, tant pour le personnel que pour les clients. Tout cela fait partie de notre engagement voulant que l'on soit apte à réagir, que l'on mette l'innovation en vedette et que l'on démontre les progrès que nous sommes fiers de réaliser ensemble.

Semaine 49 de 52 (semaine du 1 juin 2026) : Des formations dans la région du Dehcho

Moteur de changement : Dans le cadre des efforts déployés pour améliorer la prestation des services de santé dans les petites collectivités de la région du Dehcho, l'équipe responsable de la formation clinique a joué un rôle de premier plan en renforçant la capacité de la main-d'œuvre locale, par la mise en œuvre d'une approche éducative structurée et coordonnée, conçue pour les travailleurs en santé communautaire dans l'ensemble des Territoires du Nord-Ouest : l'équipe a conçu, élaboré et offert des formations complètes répondant aux besoins communautaires et en phase avec les priorités territoriales.

Lien vers la vision du système : Cette initiative soutient l'approche des « soins optimaux » en améliorant de façon continue la qualité.

Initiative d'amélioration : Cette initiative est pilotée par l'équipe responsable de la formation clinique, et plusieurs des formations ont vu le jour à la suite des suggestions du personnel. Voici certaines des formations offertes jusqu'à présent : introduction aux technologies de santé virtuelle, comme les stéthoscopes et les otoscopes virtuels, pour effectuer des évaluations cliniques à distance; détection et prise en charge d'une surdose d'opioïdes présumée; collecte et documentation des tests au point de service; premiers soins et programme Cardio-secours^{MC} sur la RCR et l'utilisation d'un DEA; simulation pratique d'intervention d'urgence; sensibilisation à la violence familiale et au suicide; protection des renseignements personnels et de la confidentialité; et bien plus encore.

Par ce travail, l'équipe responsable de la formation clinique continue de contribuer à former des travailleurs en santé communautaire plus compétents, confiants et réceptifs, encore mieux outillés pour offrir des soins sécuritaires, efficaces et ancrés dans la culture dans leur collectivité.

