

Procès-verbal de la réunion du Conseil régional du mieux-être de Yellowknife

Mercredi 16 juin 2021

16 h 30 à 19 h 30

Lieu : Salle de réunion du 2^e étage, immeuble Goga Cho
(4916, 47^e Rue)

Téléconférence : 1-647-556-5305 | Code : 13371256#

Vidéo : <https://my.telemerge.ca/meet/13371256>

Mission : *Travailler avec les gens pour optimiser le mieux-être par la prestation de services de santé et de services sociaux collaboratifs et pertinents sur le plan culturel.*

Idéal : *Des gens et des familles en santé, pour des collectivités en santé.*

Valeurs : *Collaboration, responsabilisation, intégrité et respect.*

Respect de la culture : *Les peuples autochtones se sentent respectés et à l'abri du racisme et de la discrimination lorsqu'ils reçoivent des services de santé et des services sociaux.*

Reconnaissance du territoire : *Nous soulignons que nous nous trouvons sur le territoire traditionnel du chef Drygeese. Il s'agit, depuis des temps immémoriaux, du territoire de la Première Nation des Dénés Yellowknives, et, plus récemment, de la terre d'origine des Métis du Slave Nord.*

Nous respectons le patrimoine historique, linguistique et culturel des Premières Nations, des Métis, des Inuits et de tous les premiers peuples du Canada, dont l'existence continue d'enrichir la vie de notre collectivité dynamique.

Présents :

- X **Nancy Trotter**, présidente
- X **Lorie-Anne Danielson**, chef de l'exploitation
- X **Helna Poruthur**, adjointe administrative, rédactrice du procès-verbal
- X **Elizabeth Liske**
- X **Marie Speakman**
- X **Gilbert Langsi**
- X **Nancy Cymbalisy** (par téléphone)
- X **Gloria Enzoe** (par téléphone)

Invités :

- X **D^r Dave Pontin** (par téléphone), directeur médical de secteur
- X **Nathalie Nadeau**, directrice du mieux-être des enfants, des familles et des collectivités

Membres absents :

- X **Allen Stanzell**
- X **Brandie Miersch**
- X **Katey Simmons**

N°	Point	Heure	Responsable
1.0	Ouverture de la séance Ouverture de la séance à 16 h 50	16 h 50	Nancy Trotter
2.0	Réflexions et prière Prière d'ouverture récitée par Marie	16 h 51	Marie Speakman
	2.1 Hommage aux enfants Une minute de silence est observée en l'honneur des enfants du pensionnat de Kamloops. Nancy mentionne les enfants du pensionnat et les événements qui ont fait les manchettes dans l'actualité nationale.	16 h 52	Nancy Trotter
3.0	Mot de bienvenue et présentations Nancy souhaite la bienvenue à toutes les personnes présentes, dont les invités spéciaux. Présentation des invités : Nathalie Nadeau et D ^r Dave Pontin Présentation de la chef de l'exploitation par intérim, Lorie-Anne Danielson	16 h 53	Nancy Trotter
	3.1 Reconnaissance du territoire traditionnel		Nancy Trotter
	3.2 Rappel sur la sécurité		Lorie-Anne Danielson
4.0	Invités		
	4.1 D^r Dave Pontin, directeur médical de secteur pour la région de Yellowknife <ul style="list-style-type: none"> • Brève mise à jour de la direction • Le D^r Pontin souhaite la bienvenue à notre chef de l'exploitation par intérim (Lorie-Anne) et la remercie de son soutien pour la transition à venir. • Le D^r Pontin quittera le rôle de directeur médical de secteur pour la région de Yellowknife et la direction est en cours de recrutement pour le poste. • Le D^r Pontin continuera d'assurer la direction jusqu'à ce qu'un remplaçant soit trouvé pour le poste de directeur médical de secteur, en mettant l'accent sur les réformes des soins primaires, les services le jour même en clinique et les équipes de soins intégrés. 	16 h 56	Dave Pontin

	<ul style="list-style-type: none"> • Le D^r Pontin rencontre des groupes précis pour le transfert des responsabilités et la D^{re} Suraiya Naidoo prendra en charge les opérations quotidiennes. • Un autre important projet mis de l'avant concerne l'ancien bâtiment de l'hôpital Stanton. <p>M^{me} Trotter remercie le D^r Pontin pour la transmission de ses connaissances et sa contribution au Conseil régional du mieux-être.</p> <p>L'invité quitte la séance.</p> <p>4.2 Nathalie Nadeau, directrice générale du mieux-être des enfants, des familles et des collectivités</p> <ul style="list-style-type: none"> • Objet de la discussion : Collaboration avec les gouvernements autochtones et état des services à l'enfance et à la famille <p>Voici les questions et réponses :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Q : Prenez-vous en compte toutes les avenues nécessaires avant de placer un enfant dans un foyer d'accueil? R : Oui. Certains critères sont examinés, comme la présence de personnes sous l'influence de l'alcool ou de drogues à la maison, la sécurité de l'enfant, les expériences traumatisantes, etc. Chaque cas est analysé individuellement et l'accent est mis sur la protection des enfants. Comme il y a beaucoup d'éléments inconnus en raison des différences de culture et de modes de vie, nous sommes heureux de collaborer avec le gouvernement autochtone, car il connaît mieux ses propres collectivités et les événements qui s'y déroulent. 2. Q : Après que leur enfant a passé deux ou trois ans en famille d'accueil, arrive-t-il que des parents veuillent le récupérer? Quelles sont les mesures prises? R : Oui. À Yellowknife, nous constatons que les enfants placés en famille d'accueil sont naturellement orientés vers l'adoption. Étant conscients que les enfants peuvent s'attacher à leurs parents d'accueil, nous essayons d'encourager l'implication de leurs parents biologiques. C'est un élément sur lequel nous travaillons actuellement, car son absence indique une lacune dans le système. C'est donc un grand changement pour tout le monde; il faut s'adapter 	17 h 05	Nathalie Nadeau
--	--	---------	-----------------

	<p>à la nouvelle approche du système tout en respectant les familles élargies des enfants placés. Les ententes partagées, comme aller dormir un soir chez la famille, en constituent un exemple.</p> <p>3. Q : Faites-vous un suivi de la concrétisation des ententes partagées mentionnées précédemment? R : Oui, si une entente a besoin d'être structurée. Nous examinons la répartition des responsabilités entre les parents d'accueil et les parents biologiques pour de telles ententes. Cela implique de s'éloigner de notre système actuel, car nos méthodes ne sont pas les mêmes, pour tenir compte de l'intérêt supérieur des enfants. Nous valorisons le droit inhérent des parents biologiques à prendre soin de leurs enfants, mais nous sommes assujettis aux lois fédérales.</p> <p>Un membre fait un commentaire soulignant la sous-représentation des enfants autochtones dans les statistiques relatives aux enfants subissant des traumatismes dans leurs foyers d'accueil sans en connaître la source.</p> <p>4. Q (en deux parties) : Y aura-t-il des postes semblables relatifs à la protection de la famille à Yellowknife? Y aura-t-il des discussions sur les ententes territoriales? R : Oui, nous nous efforçons actuellement de recruter cinq candidats, dont trois pourraient être issus des communautés autochtones. Il y a un fort désir d'introduire dans le système un programme qui respecte les cultures, tout en fournissant une formation appropriée, comme une formation qui tient compte des traumatismes. R : Il y aura une rencontre avec le chef Yakeleya de la Nation des Dénés pour évaluer la possibilité d'une collaboration sur la prestation de services par rapport aux politiques de nature juridique.</p> <p>5. Q : Y a-t-il des partenariats avec le Collège Aurora en ce qui a trait à son programme d'enseignement? R : Malheureusement, non. Le Collège a mis fin au programme de travailleur social. Une présentation a été effectuée pour promouvoir les programmes menant à un diplôme ou un grade, ainsi que pour intégrer davantage d'apprentissages régionaux au collège. Un exemple de ce type de programme a</p>		
--	---	--	--

	<p>été organisé à Behchoko, concernant les défis en matière de capacités d'apprentissage.</p> <p>6. Q : Les aînés de la collectivité sont-ils impliqués dans le processus de prise de décision pour les enfants? Les langues autochtones seront-elles incluses? R : La nouvelle loi fédérale traite de la culture, de la langue et de la participation communautaire. Des collaborations sont en cours dans les petites collectivités, mais il faudra un certain temps pour en mettre en œuvre dans la ville de Yellowknife. Pour cette raison, nous sommes toujours à la recherche de moyens d'interagir avec les partenaires et de trouver différentes façons de recruter du personnel autochtone, y compris en contactant le personnel d'autres territoires comme le Yukon. Nous sommes conscients qu'il est important que les parents soient présents en cour pour prendre part à la défense de leurs intérêts et au processus de prise de décision. La clé d'un environnement plus respectueux des cultures sera donc évaluée avec la collaboration de la Nation des Dénés, car de nombreux changements de gestion doivent être envisagés. Nous aimerions voir plus de résultats positifs et sommes toujours ouverts aux suggestions et aux idées pour améliorer le système et combler les lacunes.</p> <p>7. Q : Tenez-vous compte de l'âge des enfants placés en famille d'accueil, c'est-à-dire, vous concentrez-vous davantage sur les jeunes enfants au sein d'un même foyer? R : Nous essayons de bien répartir les enfants de différents âges, mais la réalité est que les adolescents sont difficiles à placer, car ils sont dans le système depuis plus longtemps. Il s'agit d'un autre aspect que nous aimerions améliorer.</p> <p>8. Q : Y a-t-il une raison particulière derrière le transfert des services de Fort Resolution à Fort Smith au lieu de Hay River? R : Hay River ne fournit que certains services, comme la supervision clinique dans le cadre de l'ASTNO.</p> <p>L'invitée quitte la séance.</p>		
--	--	--	--

5.0	Ordre du jour et procès-verbal		
	<p>5.1 Examen et approbation du procès-verbal de la dernière réunion</p> <p>Motion d'adoption du procès-verbal présentée par Gilbert Langsi et appuyée par Liz Liske. Adoption unanime.</p>	18 h 21	Nancy Trotter
	<p>5.2 Adoption de l'ordre du jour</p> <p>Motion d'adoption présentée par Liz et appuyée par Marie. Adoption unanime.</p>		
	<p>5.3 Déclaration de conflit d'intérêts</p> <p>Aucun conflit d'intérêts n'est déclaré.</p>		
6.0	Affaires découlant du procès-verbal		Nancy Trotter
	<p>6.1 Demande de la Première Nation des Dénés Yellowknives pour obtenir les services d'un RSC</p> <p>Les avantages d'avoir un représentant en santé communautaire (RSC) pour Ndilo et Dettah font l'objet d'une discussion.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tout le monde soutient le rôle de RSC; Nancy T. présentera la demande au Conseil de leadership. • La plupart des RSC sont embauchés par les administrations régionales des services de santé et des services sociaux. • La pertinence des RSC dans les collectivités fait l'objet d'une discussion. <p>6.2 Consultation communautaire</p> <ul style="list-style-type: none"> • On cherche des moyens d'établir des liens avec les collectivités au cours des prochains mois (août et septembre). • On suggère d'envoyer la moitié des membres du Conseil régional du mieux-être (CRME) visiter la collectivité de Fort Resolution et l'autre moitié la collectivité de Lutselke. 	18 h 23	Nancy Trotter

	<ul style="list-style-type: none"> Le membre du CRME représentant chaque collectivité doit être inclus dans la préparation et la coordination de la visite. L'objectif principal de ces visites est d'établir un lien avec les collectivités et d'expliquer le rôle du CRME. La visite se déroulera pendant la journée et comprendra une présentation instructive de la part des membres du CRME (comme les réussites, l'objectif du Conseil, etc.). Ces visites peuvent être considérées comme un moyen de renseigner les collectivités sur le CRME et son fonctionnement. Les avantages d'établir un tel lien font l'objet d'une courte discussion. <p>6.3 Examen du plan annuel</p> <ul style="list-style-type: none"> On demande à tous les membres du CRME de réfléchir aux présentations et aux structures des réunions de l'année passée et de préparer des suggestions pour le prochain plan annuel. L'objectif est d'examiner les différents programmes et services offerts par l'ASTNO afin de fournir une rétroaction. La participation des personnes bénéficiant des services est également importante. Les suggestions peuvent être envoyées par courriel à Nancy Trotter. (présidente). 		
7.0	<p>Affaires nouvelles</p> <p>Aucune.</p>		
8.0	<p>Rapport de la présidente</p> <ul style="list-style-type: none"> Un bref aperçu du rapport est présenté. Nancy Trotter sera absente la semaine de la réunion du Conseil de leadership. On demande à tous les membres du CRME qui le souhaitent d'assister à la réunion si possible. <p>L'ordre du jour et les détails de la réunion peuvent être fournis sur demande.</p>	18 h 47	Nancy Trotter

9.0	<p>Rapport de la chef de l'exploitation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un bref aperçu du rapport et des points saillants est présenté. • On discute de la mise à jour sur la fermeture de la clinique de la COVID-19 et sur son intégration aux soins primaires. <ul style="list-style-type: none"> ○ Des salles d'attente ont été aménagées par l'équipe de la prévention et du contrôle des infections. ○ Les gens sans symptômes doivent se rendre au centre de dépistage de la rue Archibald. Ceux présentant des symptômes doivent se rendre à la clinique de la COVID-19. ○ Les fournisseurs de soins primaires rencontreront virtuellement le plus de clients possible. 	18 h 50	Lorie-Anne Danielson
10.0	<p>Mise à jour (table ronde) : activités communautaires, questions et préoccupations</p> <ul style="list-style-type: none"> • On discute du processus pour essayer de localiser les découvertes semblables à celle du pensionnat en Colombie-Britannique, mais aux TNO, afin de préparer les habitants aux nouvelles découvertes. • Plus de temps est consacré à certains sujets de discussion, comme les enfants placés en famille d'accueil. • Un patient autochtone parle du besoin accru de soutien autochtone dans l'adoption d'une approche holistique des soins. <ul style="list-style-type: none"> ○ Un changement de titre est suggéré : Conseil de navigateurs ou en navigation. • Une mise à jour sur le programme de sages-femmes et leurs services est présentée. <ul style="list-style-type: none"> ○ Martha Aitkin est proposée comme invitée pour parler du programme Centering pregnancy. • On discute de l'amélioration du processus de communication relatif aux déplacements pour raisons médicales et aux rendez-vous médicaux dans le Sud. 	18 h 59	Tous

11.0	<p>Rapport du CRME au Conseil de leadership – points à présenter au Conseil de leadership</p> <ul style="list-style-type: none"> • La demande de RSC sera transmise au Conseil de leadership. • On propose d’offrir à la communauté autochtone du soutien en matière de santé mentale en lien avec les récentes nouvelles de la Colombie-Britannique. 	19 h 18	Tous
12.0	<p>Réflexions et prière de clôture</p> <p>Prière de clôture récitée par Gloria Enzoë</p>	19 h 26	Gloria
13.0	<p>Motion pour lever la séance</p> <p>Motion pour lever la séance présentée par Liz Liske et appuyée par Gilbert Langsi. Adoption unanime.</p>	19 h 30	Nancy Trotter

Prochaine réunion : 15 septembre 2021